

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

05/2-7 број: 504

У Београду, 14. 01. 2025 године

На основу члана 202. Статута Универзитета у Београду – Филозофског факултетаа сходно одредбама Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности, доносим следећи

План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету у 2025. години

ОПШТИ ПОДАЦИ:	
Назив	Универзитет у Београду - Филозофски факултет
Седиште и адреса	Чика Љубина 18-20, 11000 Београд, Република Србија
Број телефона	011 2639-119
Електронска адреса	info@f.bg.ac.rs
веб сајт	https://www.f.bg.ac.rs/
МБ	07003269
ПИБ	100050474

1. Контекст

Филозофски факултет је најстарији факултет Универзитета у Београду, чији почеци сежу у 1838. годину. Данас, Филозофски факултет је модерна школа која прати све савремене токове европског академског простора. Филозофски факултет има 281 наставника и сарадника (редовни професори, ванредни професори, доценти, наставници страних језика, асистенти са докторатом и асистенти) и 166 истраживача (истраживачи-приправници, истраживачи-сарадници, научни сарадници, виши научни сарадници и научни саветници), а на њему студира више од 4.500 студената и студенткиња на свим нивоима, од основних до докторских студија, као и полазника програма учења током читавог живота. Наставни и научни рад се одвија у оквиру десет студијских група:

- филозофија,
- социологија,
- психологија,
- педагогија,
- андрагогија,
- етнологија и антропологија,
- историја,
- историја уметности,
- археологија,
- класичне науке.

Филозофски факултет је место на коме се одвија настава и развија наука и место на коме се студенти/киње окупљају, место на коме се одржавају трибине и спортска такмичења, место на коме се промовишу академске публикације и одржавају стручни и научни скупови, место на коме се полемише и на коме се развијају идеје. Поред тога, Филозофски факултет се поноси тиме што, као најстарија и највећа академска институција у Србији и у региону на којој се изучавају друштвено-хуманистичке науке, кроз своје студијске програме и бројне академске активности промовише људска права и слободу и пружа допринос развоју ове области. Додатно, Филозофски факултет у Београду је широм региона познат као место које афирмише слободу мисли и изражавања у складу са регионалним и међународним општеприхваћеним начелима и прописима. На Филозофском факултету се негује култура једнаких могућности, равноправности, те потпуне инклузије.

Досадашњи рад у области равноправности показује да се Филозофског факултета придржава најважнијих правних аката који се баве питањима једнакости, антидискриминације и равноправности, и то: Устава Републике Србије, Закона о забрани дискриминације, Закона о родној равноправности, Закона о науци и истраживањима, Закона о Заштитнику грађана, Националне стратегије за родну

равноправност у периоду од 2021. до 2030. године, Стратегије научног и технолошког развоја Републике Србије за период од 2021. до 2025. године „Моћ знања”.

Филозофски факултет у Београду своје активности базира и на међународним и регионалним документима којима је регулисана област високог образовања и научно-истраживачког рада. Додатно, у оквиру међународних, регионалних и националних пројеката спроводе се бројне активности које се тичу родне равноправности.

Филозофски факултет у Београду у потпуности поштује и примењује правне прописе Универзитета у Београду. Дакле, поштује прописе које се тичу и забране дискриминације, као што је Кодекс професионалне етике и други важнији општи акти. С тим у вези први План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету (даље: План) је израђен по узору на План Универзитета у Београду за постизање родне равноправности а усвојен је и постављен на сајт Факултета у јуну месецу 2022. године. У складу са Законом о родној равноправности и подзаконским актима израђени су:

- Годишњи извештај за 2022 - План за постизање родне равноправности на Филозофском факултету у Београду
- Евиденција података о остваривању родне равноправности 2022
- Годишњи извештај о остваривању родне равноправности 2022
- Извештај о спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности 2022
- Евиденција података о остваривању родне равноправности за 2023. годину
- Годишњи извештај о остваривању родне равноправности за период од 01.01.2023. до 31.12.2023. године
- Извештај о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности за период од 01.01.2023. до 31.12.2023. године

Такође, на Факултету су донети и План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету за 2023. годину и први План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету за 2023. годину, те План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности за 2024. годину.

Горе наведена документа су јавно доступна и објављена на званичној интернет презентацији Факултета (<https://www.f.bg.ac.rs/>), у следећим одељцима:

- Правна акта: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta
- Информатор о раду Факултета: https://www.f.bg.ac.rs/informator_o_radu_fakulteta

Додатно, у Годишњем програму рада за академску 2024/2025. годину под тачком IV планирано је спровођење Плана за постизање родне равноправности на Факултету и Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету, на следећи начин:

- До краја академске 2024/2025. године Факултет ће настојати да реализује све активности предвиђене Планом за постизање родне равноправности и Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету. Организоваће се едукативне активности усмерене на јачање свести о значају родне равноправности.
- Информисаће се запослени и студенти/киње о мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

Годишњи програм рада за академску 2024/2025. годину доступан је на званичној интернет презентацији Факултета (под тачком 15.8.1 на линку: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta).

Ово је четврти План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету. Главни циљ овог документа је наставак и усавршавања Плана, те поступање у складу са *Правилником о заштити од сексуалног узнемиравања и уцењивања* (у даљем тексту: Правилник),¹ а све у циљу постизања родне равноправности у свим сегментима. Важно је напоменути да је Филозофски факултет именовано Повереницу за равноправност у септембру 2021. године, чије су активности дефинисане Правилником. Дана 29.10.2024. године, декан Факултета, је у складу са чланом 64. став 2. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и чланом 202. Статута Универзитета у Београду – Филозофског Факултета одредио лице задужено за родну равноправност. Наведена одлука је објављена и јавно доступна на интернет презентацији Факултета: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta (тачка 14.15.)

2. Главни циљ плана и подциљеви

Главни циљ овог Плана је постизање родне равноправности, те се у том смислу Филозофски факултет обавезује на предузимање активности у циљу постизања и одржавања родне равноправности на свим нивоима рада. Подциљеви овог Плана су:

- 1) јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности;
- 2) обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура;
- 3) заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања;
- 4) јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовања у каријери;
- 5) интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна истраживања;
- 6) подршка балансу између пословног и приватног живота.

¹ Правилник је Факултет усвојио још 2019. године, што га сврстава међу прве факултете који су усвојили овако важан правни акт. Идући напред, Филозофски факултет је у фебруару 2022. године усвојио измене и допуне које се односе управо на постизање равноправности и борбу против дискриминације и насиља.

3. Мере и акције

Циљ	Активност	Циљна група	Резултат или очекивани исход	Одговорност	Временски оквир
Јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности	Информисање о Плану за постизање родне равноправности и годишњем извештају о спровођењу плана	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота Јавност у целини	План за постизање родне равноправности, годишњи извештаји о спровођењу плана, као и друга релевантна документа и подаци, јавно су доступни на интернет страници Факултета	Рачунарско-документациони центар Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно
	Организовање едукативних активности усмерених на јачање свести о значају родне равноправности	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота	Редовно организовање радионица, трибина, предавања и других едукативних активности, било у организацији запослених на Факултету или спољних експерата	Декан Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно
Обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура	Ажурирање прикупљених података структури запослених и студената према полу	Јавност	Годишњи извештај са подацима разврстаним по полу о запосленима и студентима/кињама	Одсек за правне, кадровске и административне послове Одсек за студентске послове	трајно
	Редовно извештавање надлежног Министарства сходно подзаконским актима Закона о родној равноправности	Надлежно Министарство	Надлежно Министарство је обавештено о предузетим активностима	Декан Радна група за родну равноправност	једном годишње

	Ажурно праћење родне структуре у органима одлучивања и броја мушкараца и жена на руководећим позицијама	Јавност	Подаци о структури органа одлучивања по полу и подаци о броју мушкараца и жена на руководећим позицијама укључени су у годишњи извештај	Одсек за правне, кадровске и административне послове	трајно
	Наставак спровођења политике равномерне заступљености мушкараца и жена на руководећим позицијама и у органима одлучивања	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота	Заступљеност родне равноправности на руководећим позицијама и у органима одлучивања	Декан Управници/це одељења	трајно
Јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовање у каријери	Праћење поштовања принципа родне равноправности приликом расписивања конкурса за радна места и спровођења процедуре избора	Јавност	Јавни конкурси за радна места и пратећа документација током спровођења избора не садрже дискриминаторне критеријуме и исказе	Декан Одсек за правне, кадровске и административне послове	трајно
	Праћење података о напредовању у каријери у односу на пол	Запослени у наставном, сарадничком, научном и истраживачком звању	Подаци о напредовању (наставног, научног и ненаставног особља) у каријери у односу на пол укључени су у годишњи извештај	Одсек за правне, кадровске и административне послове	трајно

Заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања	Информисање о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота Јавност у целини	Поступљено је у складу са чланом 10. Правилника, односно учесници/це у процесу високог образовања су благовремено и на адекватан начин информисани о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.	Декан	трајно
	Обезбеђивање видљивости релевантних докумената и података у вези са питањима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота Јавност у целини	Све релевантне информације у вези са заштитом од сексуалног узнемиравања/уцењивања стоје на интернет страници Факултета	Рачунарско-документациони центар	трајно
	Упознавање запослених, студената/киња и ползаника/ца са садржајем Правилника приликом заснивања	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током	Запослени, студенти/киње и полазници програма су информисани о постојању Правилника и својим правима и обавезама	Одсек за правне, кадровске и административне послове Одсек за студентске	трајно

	радног односа и/или уписа на основне, мастер и докторске студије или програме образовања током читавог живота	читавног живота		послове Радна група за родну равноправност	
	Припрема годишњег плана превентивних активности	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота	Припремљен годишњи план превентивних активности, које укључују организовање и спровођење информативно-едукативне активности. Доношење и спровођење Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности и извештавање надлежног министарства о постигнутим резултатима	Декан Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	једном годишње
	Организовање информативно-едукативних активности за запослене и студенте/киње	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током	Спровођење информативно-едукативних активности које су усмерене на спречавање сексуалног узнемиравања запослених, студената/киња и полазника програма, као и за	Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно

		читавног живота	сузбијање сваког облика дискриминације, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације. Активности се организују најмање једном годишње у последњој седмици октобра.	Декан	
	Обука Повереник/це за равноправност	Повереник/ца за равноправност	Континуирано обучавање сходно изменама закона и прописа и према потребама	Повереник/ца за равноправност	трајно
	Заштита запослених и студената/киња од сексуалног узнемиравања и уцењивања.	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота	Спровођење поступака заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања су консултативни поступак и поступак спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања у складу са Правилником.	Лице за подршку и помоћ Стална комисија	трајно

	Спровођење дисциплинских поступака	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота	Особе које су прекршиле одредбе Правилника су дисциплински санкционисане	Декан	трајно
Интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна истраживања	Информисање о значају интегрисања питања која се тичу родне равноправности у студијске предмете	Запослени (особље у наставном и сарадничком звању)	Запослени су информисани о значају интегрисања питања која се тичу родне равноправности у програме предмета	Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно
	Информисање о значају и потреби да се родна компотентна укључи у научна истраживања која се реализују на Факултету	Запослени (особље у наставном, сардничком, научном и истраживачком звању) и студенти/киње студија свих нивоа	Запослени су информисани о потреби да, када год је то могуће, у своја истраживања интегришу родну компоненту, као и да такву праксу сугеришу и студентима мастер и докторских студија чији су ментори, а у оквиру истраживања која студенти раде у склопу мастер рада или докторске дисертације	Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно
	Подршка креирању и	Запослени	Запослени су информисани о	Продекан за науку	трајно

	реализацији пројеката који су фокусирани на питања родне равноправности		отвореним позивима за пријављивање пројеката за финансирање, а у којима се као приоритетна област наводи и родна равноправност. Консултанти у Центру за међународну сарадњу и односе са јавношћу пружају подршку запосленима који намеравају да пријаве пројекте за ове позиве.	Центар за међународну сарадњу и односе са јавношћу	
Подршка балансу између пословног и приватног живота	Усклађивање институционалних прописа и процедура које се тичу радно-правних односа током одржавања трудноће, бриге о детету и других животних прилика	Запослени	Институционални прописи и процедуре су анализирани и по потреби ревидирани тако да се у што већој мери обезбеди баланс између пословног и приватног живота у ситуацијама одржавања трудноће, бриге о детету и других животних прилика, а у складу са релевантним законима	Декан	трајно

	Подстицање запослених мушкараца да користе породично одсуство или одсуство са рада ради (посебне) неге детета.	Запослени	Мушкарци се подстичу на коришћења одсуства због рођења, односно усвојења и неге детета.	Декан Декански колегијум	трајно
--	--	-----------	---	-----------------------------	--------

4. Мониторинг

Процес мониторинга представља праћење спровођења активности у складу са овим Планом, као и евалуацију прикупљених информација о спроведеним активностима. Налази евалуације се приказују у годишњем извештају. Мере и акције наведене у глави 3. овог Плана се годишње ажурирају у складу са годишњим извештајем и налазима који из њих проистичу.

Лице задужено за надзор над применом Плана: Декан Филозофског факултета

Тело задужено за израду годишњег извештаја: Радна група за родну равноправност.

Рок за израду годишњег извештаја: крај 2025. године.

У изради учествују све службе и лица наведена у глави 3. овог Плана. Свако у свом домену прикупља податке о мерама и акцијама и доставља лицу задуженом за израду годишњег извештаја на основу чега се израђује годишњи извештај.



Декан Филозофског факултета

проф. др Данијел Синани